

日立建機日本株式会社 女性の活躍に関する情報公開

1. 採用

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

| 区 分 | | 男性 | 女性 |
|--------|--------|--------|-------|
| 2018年度 | 営業・事務系 | 93.3% | 6.7% |
| | サービス系 | 100% | 0% |
| 2017年度 | 営業・事務系 | 94.1% | 5.9% |
| | サービス系 | 100% | 0% |
| 2016年度 | 営業・事務系 | 89.5% | 10.5% |
| | サービス系 | 96.2% | 3.8% |
| 2015年度 | 営業・事務系 | 96.0% | 4.0% |
| | サービス系 | 100.0% | 0% |
| 2014年度 | 営業・事務系 | 100.0% | 0% |
| | サービス系 | 96.2% | 3.8% |

(2) 労働者に占める女性労働者の割合

| 区 分 | | 男性 | 女性 |
|-------|-------|--------|-------|
| 正社員 | 営業職 | 99.8% | 0.2% |
| | サービス職 | 97.7% | 2.3% |
| | 事務職 | 60.8% | 39.2% |
| | 計 | 90.9% | 9.1% |
| 非正規社員 | 営業職 | 100.0% | 0.0% |
| | サービス職 | 98.9% | 1.1% |
| | 事務職 | 26.3% | 73.7% |
| | 計 | 61.0% | 39.0% |
| 派遣社員 | 営業職 | 0.0% | 0.0% |
| | サービス職 | 100.0% | 0.0% |
| | 事務職 | 1.0% | 99.0% |
| | 計 | 20.5% | 79.5% |
| 合計 | 営業職 | 99.8% | 0.2% |
| | サービス職 | 97.9% | 2.1% |
| | 事務職 | 47.0% | 53.0% |
| | 計 | 85.3% | 14.7% |

2. 継続就業・働き方改革

(1) 男女の平均勤続勤務年数の差異 … 93%

(基準値：女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数=70%以上)

(2) 男女別の育児休業取得率

| 区分 | 男性 | 女性 |
|-------|----|-------|
| 正社員 | 0% | 90%以上 |
| 非正規社員 | 0% | 90%以上 |

以 上